

JATKUVAN OPPIMISEN PALVELU

Palvelu tukee organisaatioiden kehittymistä ja henkilöstön oppimista

OSAAMISEN KEHITTÄJÄ oman organisaatiosi käyttöön 4xvuosi, esim.

- ▶ Henkilöstön osaamisen kehittämis- tarpeiden kartoitus
- ▶ Osaamistavoitteiden laatiminen ja seuranta
- ▶ Koulutustarjonnan ja -tarpeiden yhteen- sovittaminen
- ▶ Osallistujaraportointi

MONIPUOLINEN KOULUTUSTARJONTA

- ▶ Yli 200 koulutusta
- ▶ Koulutuksia valtionhallinnon osaamisista
- ▶ Kumppaneiden tarjoamaa koulutusta mm. digiosaamisista
- ▶ Rajaton pääsy palveluun sisältyvään koulutukseen

VALTION YHTEINEN PEREHDYTYSOHJELMA

OPPIMISPOLUT

Koulutuksista voidaan muodostaa oppimispolkuja eri rooleissa ja työtehtävissä oleville tai tietyn teeman ympärille.

KOULUTUSALUEET

- ▶ Henkilöstöhallinto ja HRD
- ▶ Tiedon- ja asiakirjahallinta
- ▶ Viestintä ja vuorovaikutus
- ▶ Työhyvinvointi
- ▶ Organisaation kehittämisen menetelmät
- ▶ Turvallisuus
- ▶ Hankinnat
- ▶ Työyhteisö- ja työelämävalmiudet
- ▶ Johtaminen ja esihenkilötyö
- ▶ Projektit ja prosessit
- ▶ EU ja kansainvälisyys
- ▶ Hallinto ja juridiikka
- ▶ Taloushallinto
- ▶ Digitaidot ja ICT

VAIKUTA TULEVAISUUDEN KOULUTUSTARJONTAAN

Organisaation tarpeet ja toiveet otetaan huomioon tulevan koulutus- tarjonnan suunnittelussa.

MIKSI KANNATTAA HANKKIA?

- ▶ Jatkuvan oppimisen palvelu vuodeksi alle puolen koulutuspäivän hinnalla – enemmän samalla panoksella
- ▶ Oppiminen kuuluu koko henkilöstölle
- ▶ Oppiminen tehostuu
- ▶ Hallinnollinen työ vähenee
- ▶ Vapauttaa resursseja strategisempaan osaamisen kehittämiseen

Lue lisää Jatkuvan oppimisen palvelusta HAUSin verkkosivuilta tämän QR-koodin kautta:

