

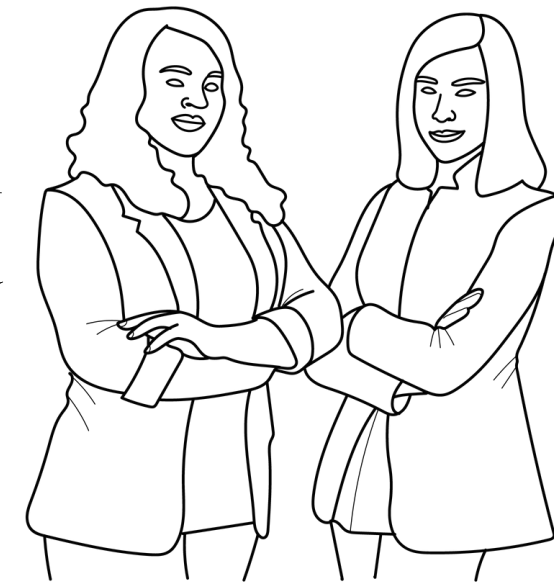
JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN ERIKOISAMMATTITUTKINTO JOHTAJANA TOIMIVILLE

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto koostuu kolmesta osasta: kaikille pakollisesta Johtajana toimimisen osiosta sekä kahdesta valinnaisesta osiosta. Voit valita itseäsi kiinnostavan kokonaisuuden esimerkiksi henkilöstöjohtamisen, strategisen johtamisen tai palveluprosessien johtamisen joukosta.

Erikoisammattitutkinto on tarkoitettu henkilöille, jotka työskentelevät johtajina tai esihenkilöinä. Tällöin työssä hankittua osaamista voi hyödyntää tutkinnon suorittamisessa. Mikäli työkokemusta esihenkilötehtävissä on vähän, korostuu tutkinnossa työssäoppimisen ja työpaikkaohjauksen rooli. Oppisopimuskoulutuksessa jokaiselle opiskelijalle nimetään opiskelun tueksi työpaikkaohjaaja, jonka lisäksi tukea tarjoavat opiskelija-kollegat sekä HAUSin osaava henkilöstö. Tutkinto tarjoaa opiskelijalle näköalapaikan oman johtajuuden tavoitteelliseen kehittämiseen - tervetuloa mukaan!

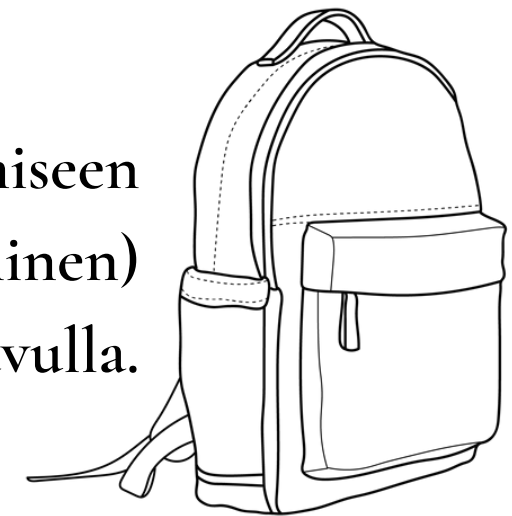
ILMOITTAUDU MUKAAN TÄÄLLÄ!

Mahdollisuus kehittymiseen johtamisen asiantuntijoiden, työssäoppimisen sekä uusien verkostojen voimin.



Mahdollisuus vertaisoppimiseen, oman osaamisen reflektioon sekä uuden oppimiseen 10 koulutuspäivän aikana.

Mahdollisuus oman oppimisen johtamiseen (mm. aikataulujen yksilöiminen) oppilaitokselta saatavan tuen avulla.



Opiskelu ja tutkinnon suorittaminen on maksutonta!

HAUS

Kysy lisää!

Miili Tukiainen, Koulutuspäällikkö

044 756 5243 / miili.tukiainen@haus.fi

Mistä on kyse?

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto on kolmiosainen. Siihen liittyy kaikille pakollinen osa; Johtajana toimiminen. Sen lisäksi tutkintoon kuuluu kaksi vapaavalintaista osaa, joista jokainen tutkinnon suorittaja valitsee itselleen sopivat. Valinnaiset osat ovat Strateginen johtaminen, Projektin johtaminen, Työyhteisön kehittämisen johtaminen, Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, Asiakkuuksien johtaminen, Talouden johtaminen ja Tuotanto- ja palveluprosessien johtaminen.

Tutkintokoulutus ja työssä oppiminen henkilökohtaistetaan jokaiselle, jolloin jo olemassa oleva osaaminen otetaan huomioon. Tutkinto suoritetaan näytöillä; jokaiselle tutkinnon suorittajalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma, HOKS, tutkinnon suorittamiseksi.

Kenelle

Erikoisammattitutkinto on tarkoitettu henkilöille, jotka työskentelevät johtajina ja esihenkilöinä. Tällöin jo työssä hankittua osaamista voi hyödyntää tutkinnon suorittamisessa. Mikäli työkokemusta esihenkilötehtävissä on vähän tai henkilöön hakeutumassa juuri esihenkilötehtäviin, korostuu työssäoppimisen ja työpaikkaohjauksen rooli. Oppisopimuskoulutuksessa jokaiselle opiskelijalle nimetään opiskelun tueksi työpaikkaohjaaja.

Tutkintokoulutus ja työssä oppiminen

Opiskelu koostuu verkko-opinnoista sekä työssäoppimisesta. Opiskelun kesto ja annettava opetus on mitoitettu niin, että tutkintoon mahdollista suorittaa oppisopimuskoulutuksena. Työssäoppimisessa hyödynnetään omaa työpaikkaaja tarvittaessa muita työympäristöjä tutkinnon perusteiden mukaisen ammattitaidon saavuttamisessa.

Näytöt

Tutkinto suoritetaan näytöillä, jotka suunnitellaan tutkinnon perusteiden mukaisesti ja liittyvät opiskelijan omiin työtehtäviin ja oman työpaikan johtamisen kehittämiseen. Opiskeluprosessin aikana tutkinnon suorittajat työstävät henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS), johon sisältyy näyttösuunnitelmat kolmesta suoritettavasta tutkinnon osasta. HOKSin laadintaa ohjataan koko opiskeluprosessin ajan.

Tutkinnon hinta

Oppisopimuskoulutuksena opiskelu ja tutkinnon suorittaminen on maksutonta. Oppisopimuskoulutus on palvelussuhteessa tapahtuvaa ammatillista koulutusta ja perustuu työnantajan sekä työntekijän väliseen sopimukseen. Henkilökohtaistaminen aloitetaan ja oppisopimukset tehdään touko-elokuussa ennen opintojen aloittamista.

Oppisopimus tulee olla tehtynä ennen koulutuksen alkua. Ota yhteyttä, neuvomme oppisopimukseen liittyvissä asioissa.

Tutkinnon opintopolku

Toukokuu-elokuu 2022

Henkilökohtainen ohjaus

Henkilökohtainen osaamisen kehittämisen suunnitelma HOKS

Nykyisen osaamisen kartoitus

Oppisopimuksen tekeminen

1. jakso 30.8. klo 9.00-16.00 Koulutuksen info ja orientaatio (Teams)

Orientaatio opintoihin ja ryhmäytyminen – ketä olemme?

Johtajana toimiminen-osan näyttösuunnitelman työstäminen ja tuki

Oma johtajuus ja sen kehittäminen, Mari Blomqvist, Paravita Oy

2. jakso 27. - 28.10. klo 9.00-16.00 Projektien ja talouden johtaminen

Projektijohtaminen, Janne Marniemi, Ramboll (27.10.)

Talouden johtaminen

11.10.2022 klo 15-16 TE-ohjaajien infotilaisuus (Teams)

3. jakso 8.12. klo 9.00-16.00 Hyvinvoinnin ja osaamisen johtaminen

4. jakso 26.-27.1.2023 klo 9.00-16.00 Oman johtajuuden kehittäminen

Strategiatyön johtaminen, Janne Sariola, SarDeCo (26.1.)

Henkilöstöjohtaminen, Tuija Salmikannas, HAUS (27.1.)

5. jakso 9.-10.3.2023 klo 9.00-16.00 Vuorovaikutus esihenkilötyössä

Vuorovaikutuksen johtaminen & esihenkilötyön kehittäminen simulaatioiden

kautta, Elvira Vainio, FAB Monday

6. jakso 14.4.2023 klo 9.00-16.00 Työyhteisön kehittäminen

Hankalat esihenkilö- ja alaissuhteet, Mari Blomqvist, Paravita Oy

7. jakso 25.5.2023 klo 9.00-16.00 Tutkintoklinikka

Tutkinnon loppuun suorittamiseen

liittyvät kysymykset

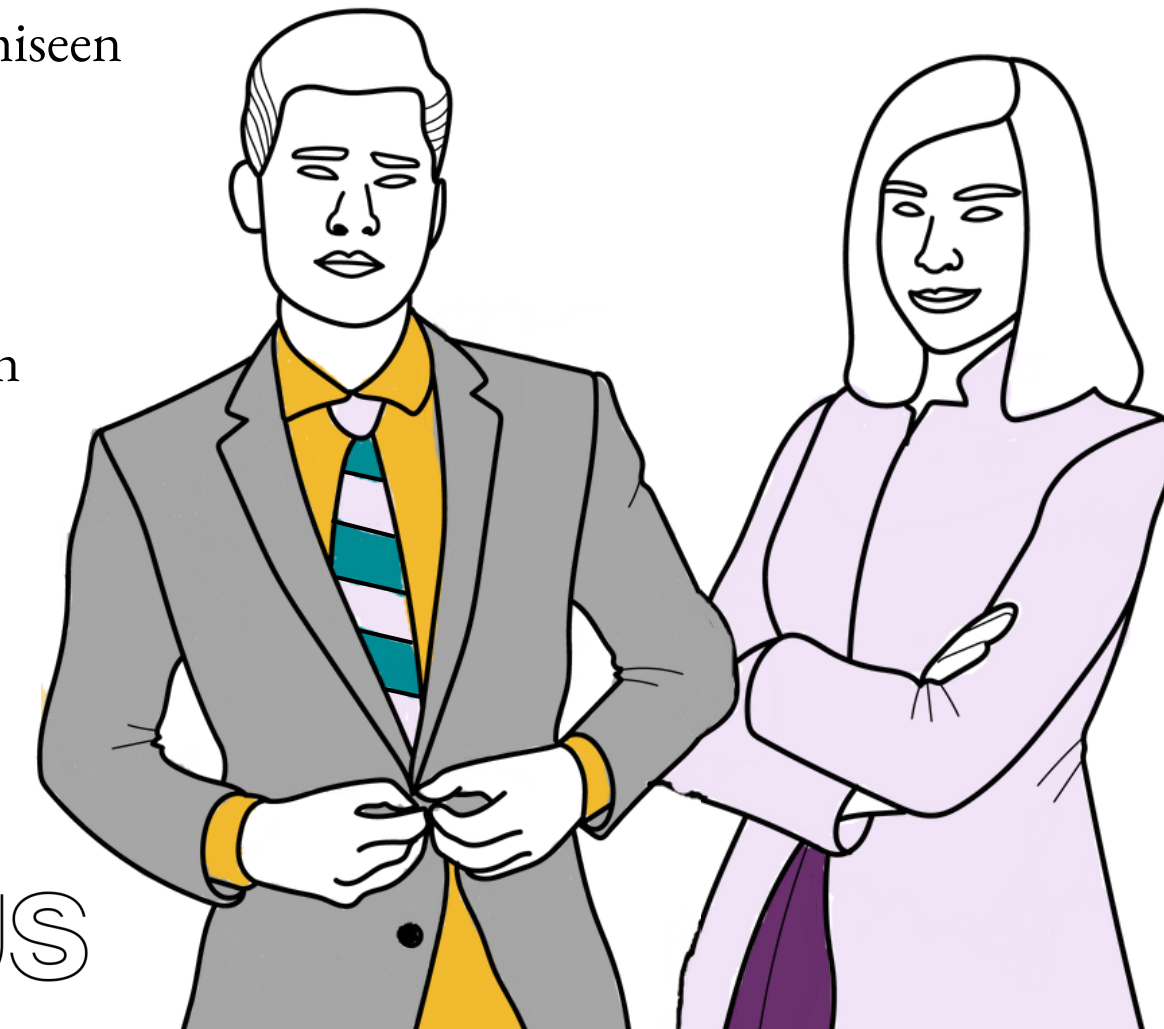
Kesäkuu-joulukuu 2023

Tutkinnonosien suorittaminen

Näyttöjen arviointikokoukset

Valmistuminen ja

tutkintotodistus



HAUS