

ORGANISAATIOKOHTAISET MENTOROINTIOHJELMAT

VALMENTAVA MENTOROINTI
PEREHDYTTÄMISEN,
ASIAANTUNTIJUUDEN JA
ESIHENKILÖVALMIUKSIEN
KEHITTÄMISEN TUKENA



"Jotta jokainen voisi oppia" -toteutuu tänäänkin.
Tavoitteellisempänä kuin koskaan ennen.

Mistä valmentavassa mentoroinnissa on kyse?

Valmentava mentorointiprosessimme tukee

- yksilön tavoitteellisuutta, itseohjautuvuutta ja jaksamista,
- perehtymistä ja ammatillista kasvua,
- työelämävalmiuksia,
- organisaation toimintaprosessien tuntemusta sekä
- esihenkilöiden mentorointiprosessien osalta esihenkilönä kasvua.

Kohderyhmät

- aktorit: esim. hiljattain organisaatioon rekrytoituneet; asiantuntijuutensa systemaattisesta kehittämisestä kiinnostuneet, sparrausta tai varmuutta erilaisiin tehtäviin haluavat henkilöt sekä uudet esihenkilöt
- mentorit: omalla alallaan kokeneet julkishallinnon erityisasiantuntijat / osaajat sekä kokeneet esihenkilöt

Kustannukset

- mentorointiprosessin kustannusrakenne räätälöidään organisaation tarpeiden mukaisesti. Kysy tarjousta!

MENTOROINTIPROSESSIMME SISÄLTÖ

YKSILÖILLE TAI RYHMILLE: ORGAISAATIOKOHTAISTEN TARPEIDEN MUKAAN

- Kick off: mentorointiprosessin suunnittelu organisaation edustajan / edustajien kanssa
- Mentor-aktor -parien tai -ryhmien rekrytointi: sisältää tiedotustilaisuuden sekä hakuprosessin
- Mentoreiden oma valmennus: ydinsisältö valmentava mentorointiote, tavoitteellisuus sekä mentorointiprosessin vaiheet (1 pv)
- Mentoreiden ja aktoreiden yhteinen aloitus (1 pv)
- Ohjattu mentorointiprosessi ja mentoreiden tuki: mentorointitapaamiset noin kerran kuussa itsenäisesti
- 3 yhteistä mentoreiden ja aktoreiden tapaamista ammatillista kasvua tukevien teemojen äärellä (räätälöidään organisaation tavoitteiden mukaisesti)
- Mentoreiden ja aktoreiden päätöstapaaminen (1 pv)

Mentorointiprosessimme sisältävät valmentavan mentoroinnin oppaan, jota voivat hyödyntää sekä mentorit että aktorit.

"Mentorointi on kustannustehokas osaamisen kehittämisen rakenne ja erityisen ajankohtainen nyt, kun pandemia-ajan tutkimustieto osoittaa uuden henkilöstön organisaatioihin kiinnittymisen haasteet aiempaa selkeämmin."

VALMENTAJAMME

Mentorointivalmennuksesta, mentorointiprosessin rakentamisesta sekä mentorien ja aktorien tuesta vastaa asiakkuus- ja koulutuspäällikkömme Kati Kivistö.

Kati on ohjauksellisten menetelmien ammattilainen, pedagogi ja kasvatustieteen tohtori. Katilla on useiden vuosien kokemus sekä yksilöiden että ryhmien mentorina toimimisesta sekä julkishallinnon mentorointiohjelmien rakentamisesta.



Ota yhteyttä!

Kati Kivistö, kati.kivisto@haus.fi
HAUS kehittämiskeskus Oy